



# KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO

---

Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.

**GTHR**  
GUOTAI-HUARONG

# Zawartość Kodeksu

<b>Wprowadzenie</b>	<b>3</b>
<b>List od zarządu</b>	<b>4</b>
• Misja, wizja i wartości Guotai-Huarong	5
• Wartości etyczne Spółki	7
• Fundamenty relacji między Pracodawcą a Pracownikami	8
<b>Wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu oraz wytyczne postępowania Pracowników</b>	<b>10</b>
• Przestrzeganie prawa	11
• Przestrzeganie praw człowieka	11
• Środowisko naturalne	12
• Postępowanie wobec interesariuszy	13
• Dobry sąsiad	15
• Bezpieczeństwo i higiena pracy	16
• Jakość	18
• Warunki pracy	19
• Równość szans i rozwój zawodowy	20
• Ochrona prywatności	21
• Relacje i stosunki między Pracownikami	21
• Przeciwdziałanie konfliktom interesów i ryzyku korupcji	23
• Zgłaszanie nieprawidłowości	24
<b>Aktualizacje i szkolenia</b>	<b>25</b>
• Szkolenia dotyczące etyki dla Pracowników	25
<b>Odpowiedzialności wynikające z ustanowienia Kodeksu</b>	<b>26</b>
<b>Zgłaszanie naruszeń Kodeksu</b>	<b>27</b>
<b>Postanowienia końcowe</b>	<b>28</b>

# Wprowadzenie

**Misją Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. jest dążenie do zrównoważonego rozwoju. Tym samym Spółka zobowiązuje się do utrzymania najwyższego poziomu standardów moralnych i etycznych w zarządzaniu Organizacją. Społeczna odpowiedzialność biznesu, przestrzeganie przepisów prawa oraz zasad mających na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka, jego zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska to fundamentalne zasady, którymi kierujemy się podczas realizacji wszystkich wykonywanych w Spółce procesów.**

Zdecydowaliśmy się zawrzeć požądane przez nas postawy i metody działania w niniejszym Kodeksie. Ten dokument określa nasze założenia dotyczące kształtowania postaw Pracowniczych i wpływu na budowanie relacji z otoczeniem organizacji. Przede wszystkim stanowi on nasze zobowiązanie, o którym chcemy pamiętać każdego dnia.

W dokumencie podkreślamy oczekiwane zachowanie od Guotai-Huarong (Poland) i jej Pracowników. Wszystkie deklaracje w nim zawarte traktujemy z najwyższą powagą, zobowiązując się do przestrzegania zasad w nim zawartych. Niniejszym udostępniamy go do wiadomości wszystkim naszym interesariuszom.

Kodeks postępowania etycznego jest skierowany do wszystkich Pracowników Guotai-Huarong, niezależnie od ich stanowiska, stażu pracy, formy umowy, wymiaru etatu i zakresu odpowiedzialności. Postanowienia kodeksu mają również zastosowanie do naszych klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy i innych interesariuszy działających w otoczeniu Guotai-Huarong. Przyjęcie zasad Kodeksu wiąże się z przekonaniem, że współpracujące z nami podmioty zewnętrzne w pełni uszanują nasze przywiązanie do treści i ducha Kodeksu postępowania etycznego.

# List od zarządu



Z poważaniem,

**Wang Jian**

Dyrektor Zarządzający

**Z ogromną radością i przekonaniem przedstawiamy Wam Kodeks postępowania etycznego Guotai-Huarong (Poland), który stanowi fundament naszych działań w dynamicznym świecie elektromobilności. Jesteśmy świadomi zajmowanej przez nas pozycji jako jednego z głównych graczy na rynku nie tylko w Polsce, lecz także w Europie i na świecie. Pracownicy GTHR Poland odgrywają istotną rolę w rozwoju sektora e-mobility, a Dolny Śląsk jest nieodłączną częścią tej transformacji.**

**W naszej firmie dążymy do ciągłego doskonalenia, zarówno pod względem efektywności biznesowej, jak i wartości, które reprezentujemy. Misja i wizja, które sobie wyznaczaliśmy, są naszym kompasem, a Kodeks stanowi przewodnik w naszych codziennych działaniach.**

Niniejszy dokument ma na celu nie tylko wyznaczenie klarownych norm zachowań w miejscu pracy, ale również budowanie kultury otwartości i zaufania. Każdy z nas ma obowiązek przestrzegać zasad zawartych w Kodeksie, ponieważ stanowią one fundament naszej społeczności zawodowej.

Jednocześnie chciałbym podkreślić, że GTHR Poland to wspólnota, w której każdy głos jest ważny. Dlatego też zachęcam Was do aktywnego uczestnictwa w życiu firmy poprzez dzielenie się swoimi spostrzeżeniami, sugestiami oraz pomysłami. Nasze drzwi są zawsze otwarte na Wasze propozycje i opinie. Kodeks postępowania etycznego Guotai-Huarong (Poland) został zatwierdzony przez Zarząd, jednak pamiętajmy, że to my wszyscy jesteśmy jego żywym duchem i realizatorami jego wartości.

Dziękuję Wam za zaangażowanie oraz wkład w rozwój naszej firmy. Razem tworzymy przyszłość e-mobility!

# Misja, wizja i wartości Guotai-Huarong

Nasza misja polega na konsekwentnym dążeniu do zrównoważonego rozwoju. W związku z tym, Spółka zobowiązuje się do utrzymywania najwyższych standardów moralnych i etycznych w procesach zarządzania organizacją. Wartości naszej organizacji stanowią ramy dla niniejszego Kodeksu. Te uniwersalne zasady postępowania są kluczowe, określając bardziej szczegółowe wymagania zawarte w dalszych fragmentach dokumentu. Wartości te pełnią rolę wytycznych w sytuacjach, które nie mają bezpośredniego odzwierciedlenia w zapisach Kodeksu. Traktujemy je również jako drogowskaz wobec naszych interesariuszy, wyrażając to, co uważamy za istotne w budowaniu relacji z Pracownikami i otoczeniem zewnętrznym. Są one zarazem naszym zobowiązaniem do ciągłego rozwoju oraz aktywnego kształtowania kultury organizacyjnej, zwłaszcza jej aspektów etycznych.

*Jesteśmy zaawansowaną technologicznie firmą tworzącą innowacyjne rozwiązania. Jako jeden z największych dostawców elektrolitu na świecie, umacniamy tę pozycję, aktywnie i konsekwentnie tworząc przyszłość opartą na nowoczesnej, zielonej energii. Jako dobry sąsiad dbamy o lokalne społeczności i tworzymy otwarte środowisko pracy.*

**Wizja GTHR**

# Wartości Guotai-Huarong to

## INNOWACYJNOŚĆ • DOKŁADNOŚĆ • HARMONIA

# 1

### Innowacyjność

Nasze produkty powstają w oparciu o najnowsze rozwiązania i technologie, które powstają w naszych laboratoriach i odpowiadają na wyzwania współczesnego świata. Tworzymy innowacyjne rozwiązania dla zrównoważonej przyszłości.

# 2

### Dokładność

Spełniamy obietnice złożone naszym klientom i kontrahentom. Działamy w oparciu o restrykcyjne standardy jakościowe i normy bezpieczeństwa.

# 3

### Harmonia

Tworzymy otwarte środowisko pracy i dbamy o naszych Pracowników – ich rozwój, zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan. Wspieramy nasze otoczenie. Jesteśmy dobrym sąsiadem w regionie, w którym funkcjonujemy. Przykładamy ogromną wagę do ochrony środowiska. Harmonia interesów Pracowników, akcjonariuszy i społeczeństwa jest fundamentem długofalowego rozwoju naszej firmy.

# Wartości etyczne Spółki

**W ramach naszej organizacji priorytetową rolę odgrywają wartości etyczne, kształtując nasze postępowanie. Obok przedstawiono cztery fundamentalne zasady, które przyświecają naszej firmie w codziennych operacjach – poszanowanie jednostki, społeczeństwa i środowiska, respektowanie regulacji prawnych, satysfakcja klientów i profesjonalizm.**

## **Poszanowanie jednostki, społeczeństwa i środowiska**

Poszanowanie dla jednostki, społeczeństwa i środowiska stanowi fundament naszego etycznego postępowania. W pełni respektujemy prawa człowieka, zgodnie z zasadami zawartymi w Deklaracji Praw Człowieka, wykazując pełen szacunek dla różnorodnych poglądów religijnych oraz osobistych przekonań naszych Pracowników. Podchodzimy z uznaniem i poważaniem do praw jednostki, a także do praw społecznych i środowiskowych.

## **Respektowanie regulacji prawnych**

Zobowiązujemy się do restrykcyjnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji w obszarze naszej działalności. Szanujemy dobre praktyki społeczne i lokalne normy pracy. W przypadku, gdy przepisy prawa są bardziej rygorystyczne niż nasza wewnętrzna polityka, zawsze przestrzegamy obowiązujących uregulowań.

## **Satysfakcja Klientów**

Naszym podstawowym celem jest pełne zadowolenie klienta. Dążymy do budowania trwałych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu i klarownych zasadach współpracy. Realizujemy zobowiązania i umowy z klientami, dostarczając usługi wysokiej jakości dostosowane do ich wymagań i oczekiwań.

## **Kompetencja i profesjonalizm**

Nasza działalność opiera się na kompetencji i profesjonalizmie. Rzetelnie i profesjonalnie realizujemy nasze usługi, kładąc nacisk na jakość we wszystkich obszarach działania. W dążeniu do osiągnięcia wyznaczonych celów konsekwentnie podnosimy nasze standardy i jakość pracy. Nasza praca jest systematyczna i konsekwentna, a nasze umiejętności i wiedza przekładają się na kompleksowo realizowane projekty.

# Fundamenty relacji między Pracodawcą a Pracownikami

**W relacjach między firmą a Pracownikami kładziemy nacisk na wzajemne zaufanie oraz uczciwe wypełnianie zobowiązań wynikających z prawa, wewnętrznych regulacji, zawartych umów i Kodeksu postępowania etycznego Guotai-Huarong. Oczekujemy od naszych Pracowników proaktywności na wszystkich szczeblach organizacji, a jednocześnie zapewniamy otwartość na innowacyjne pomysły. Dodatkowo, zależy nam, aby każdy Pracownik angażował się w pełni w realizację celów określonych przez Zarząd firmy.**



# Fundamenty relacji między Pracodawcą a Pracownikami

## Odpowiedzialność Pracodawcy

Jako pracodawca zapewniamy:

- bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- możliwości reprezentowania swoich interesów przez Pracowników z uwzględnieniem wolności łączenia się w celu rozwiązywania wspólnych spraw i organizowania współpracy;
- równe i sprawiedliwe traktowanie Pracowników;
- poszanowanie godności i dóbr osobistych Pracowników poprzez zakaz dyskryminacji, stosowania kar cielesnych, molestowania oraz wszystkich innych form psychicznego lub werbalnego nękania;
- zgodność systemu pracy i wynagrodzeń z aktualnymi przepisami;
- umożliwienie dociekania swoich praw oraz wyznaczenie kanałów swobodnej komunikacji włącznie z negocjacjami zbiorowymi oraz eskalacji w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości i naruszania dóbr osobistych;
- przestrzeganie zasad wolnej konkurencji odrzucając wszelkie formy korupcji oraz budowanie przejrzystych i uczciwych relacji biznesowych;
- aktywny udział w życiu lokalnego społeczeństwa.

## Odpowiedzialność Pracowników

Od naszych Pracowników oczekujemy odpowiedzialnych postaw w miejscu pracy, zwłaszcza:

- uczciwości i zaangażowania w podejściu do wykonywania obowiązków;
- przestrzegania przepisów prawa, wewnętrznych regulacji firmy oraz zasad zawartych w Kodeksie postępowania;
- podejmowania wszelkich działań mających na celu zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług;
- unikania sytuacji, w których interes osobisty koliduje z interesem firmy, a w przypadku takiej kolizji natychmiastowego zgłaszania tego przełożonym;
- odpowiedzialnego zarządzania powierzonymi aktywami firmy;
- zachowywania poufności i wykorzystywania informacji poufnych tylko w interesie firmy;
- wykorzystywania zasobów firmy wyłącznie w kontekście obowiązków zawodowych wynikających ze stosunku pracy – nie akceptujemy korupcyjnych praktyk ani działań sprzecznych z interesem firmy mających na celu osobiste korzyści;
- zgłaszania wszelkich nieprawidłowości zgodnie z zasadami eskalacji etycznej.

**WARTOŚCI**  
**I ZASADY ETYCZNE**  
PROWADZENIA BIZNESU  
ORAZ WYTYCZNE  
POSTĘPOWANIA  
PRACOWNIKÓW



## Przestrzeganie prawa

W Guotai-Huarong w pełnym zakresie swojej działalności stosujemy się do obowiązujących przepisów prawa krajowego, unijnego oraz międzynarodowego. Przestrzegamy zgodności z ustawami, rozporządzeniami i innymi regulacjami, a także normami branżowymi i lokalnymi przepisami. W pełni respektujemy decyzje organów administracyjnych na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.



**Każdy Pracownik firmy Guotai-Huarong zobowiązany jest do pełnego przestrzegania obowiązujących przepisów i stosowania się do norm branżowych dotyczących jego obszaru. Pracownicy powinni podejmować wszelkie działania mające na celu zachowanie wysokich standardów określonych przez branżę, a także dbać o zgodność z wszelkimi obowiązującymi standardami jakości.**

## Przestrzeganie praw człowieka

Przestrzeganie praw człowieka stanowi fundament naszych wartości i jest nierozdzielnie związane z naszym Kodeksem postępowania etycznego. Jesteśmy zdecydowanie zaangażowani w pełne przestrzeganie i promocję praw człowieka, co obejmuje zapisy Deklaracji Praw Człowieka oraz Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności.

W ramach naszej działalności nie tylko podkreślamy znaczenie tych dokumentów, ale również aktywnie działamy na rzecz ich wdrożenia. Zapewniamy, że wszelkie aspekty naszej działalności są zgodne z normami etycznymi i prawami człowieka. Angażujemy się w eliminację wszelkich form dyskryminacji, zapewniając równość szans oraz szanując godność każdej jednostki. Dodatkowo, podejmujemy działania edukacyjne wśród naszych Pracowników, aby podnieść świadomość związku między etyką a przestrzeganiem praw człowieka.



**Każdy Pracownik firmy jest zobowiązany do pełnego przestrzegania postanowień Deklaracji Praw Człowieka oraz Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności. Wszelkie działania Pracownika powinny być zgodne z zasadami określonymi w tych dokumentach. Pracownicy są zobowiązani do działania zgodnie z normami etycznymi we wszystkich aspektach swojej pracy. Obejmuje to zarówno relacje wewnętrzne w firmie, jak i interakcje z partnerami biznesowymi oraz klientami.**

## Środowisko naturalne

Naszą powinnością jest dbanie o środowisko naturalne. Jako firma kładziemy nacisk na innowacyjność i tworzenie rozwiązań, które kształtują przyszłość opartą na nowoczesnych, zrównoważonych źródłach energii. Zobowiązujemy się do praktykowania zrównoważonego rozwoju, dbając o równowagę między wzrostem gospodarczym a poszanowaniem środowiska naturalnego. Dążymy do minimalizowania naszego wpływu na ekosystemy.

Działając globalnie, kładziemy szczególny nacisk na ochronę ekosystemów lokalnych, w których prowadzimy działalność. Przestrzegamy wszelkich norm i przepisów dotyczących ochrony przyrody oraz bioróżnorodności. Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia naszych praktyk związanych ze środowiskiem. Regularnie przeglądamy nasze procesy, identyfikując możliwości poprawy i wdrażając nowe, bardziej ekologiczne rozwiązania.

**Pracownicy są zobowiązani do świadomego i zrównoważonego korzystania z zasobów naturalnych, takich jak energia, woda i surowce. Należy minimalizować marnotrawienie i promować efektywne wykorzystanie zasobów w ramach swojej codziennej pracy.**



**Każdy Pracownik ponosi odpowiedzialność za wpływ swoich działań na środowisko. Należy unikać aktywności, które mogą prowadzić do zanieczyszczenia, degradacji środowiska lub szkody dla ekosystemów.**

**Pracownicy są zobowiązani do aktywnego uczestnictwa w programach segregacji odpadów i recyklingu w miejscu pracy. Wszelkie odpady powinny być odpowiednio segregowane, a Pracownicy powinni być świadomi lokalnych przepisów dotyczących recyklingu.**

**Każdy Pracownik ma obowiązek zgłaszania wszelkich potencjalnych zagrożeń dla środowiska, takich jak wycieki substancji chemicznych czy nielegalne usuwanie odpadów. Natychmiastowe zgłaszanie takich sytuacji umożliwia szybką reakcję i minimalizację szkód.**

## Postępowanie wobec interesariuszy

Relacje z interesariuszami stanowią kluczowy element naszej etyki biznesu. Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów postępowania w tej dziedzinie. Wśród naszych priorytetów znajduje się dążenie do uzyskania uznania jako solidny partner w relacjach ze wszystkimi podmiotami, z którymi współpracujemy. W tym kontekście zobowiązujemy się do zachowania poniższych zasad:

- **Zobowiązanie do partnerstwa:** zobowiązujemy się do nawiązywania i utrzymywania partnerskich relacji z każdym uczestnikiem naszego łańcucha wartości, począwszy od dostawców surowców, poprzez współpracowników, aż po klientów. Stawiamy na wzajemne zrozumienie, szacunek i uczciwość jako fundamenty trwałych partnerstw.
- **Transparentność dokumentów:** wszystkie dokumenty przedkładane klientowi w ramach procesu obsługi będą charakteryzować się rzetelnością, klarownością i jednoznacznym sformułowaniem regulacji. Dążymy do zapewnienia pełnej zrozumiałości dla naszych klientów, eliminując wszelkie niejednoznaczności czy trudności interpretacyjne.
- **Dbłość o etyczne standardy:** w naszych relacjach zewnętrznych kładziemy nacisk na przestrzeganie najwyższych norm etycznych. Unikamy praktyk nieetycznych czy nieuczciwych działań, dbając o integralność na każdym etapie naszej działalności.
- **Zrównoważony rozwój:** wyznajemy zasadę zrównoważonego rozwoju, dążąc do osiągnięcia sukcesów nie tylko ekonomicznych, ale także społecznych i środowiskowych. Nasze relacje opierają się na równowadze między korzyściami dla interesariuszy zewnętrznych a długofalowymi celami naszej firmy.
- **Kultura otwartości i dialogu:** jesteśmy zwolennikami kultury otwartości i dialogu z naszymi partnerami. Staramy się aktywnie słuchać ich potrzeb i oczekiwań, odpowiadając elastycznie na zmieniające się warunki rynkowe i oczekiwania klientów.
- **Innowacyjność i ciągłe doskonalenie:** w dążeniu do bycia dobrym partnerem w łańcuchu wartości inwestujemy w innowacje i ciągłe doskonalenie procesów. Pragniemy nie tylko spełniać oczekiwania naszych partnerów, ale także przewyższać je poprzez oferowanie nowatorskich rozwiązań.

Poprzez te zasady postępowania etycznego, nasza firma nie tylko kształtuje pozytywne relacje z zewnętrznymi podmiotami, ale także buduje trwałe fundamenty dla zrównoważonego rozwoju, współpracy i wzajemnego zaufania.



**Pracownicy firmy zobowiązani są do pełnego poszanowania interesów i oczekiwań wszystkich interesariuszy, w tym klientów, dostawców, partnerów biznesowych, współpracowników oraz społeczności lokalnych. Należy działać w sposób, który uwzględnia różnorodne potrzeby i oczekiwania tych podmiotów. Komunikacja z interesariuszami powinna być transparentna i zgodna z zasadami uczciwości. Pracownicy mają obowiązek dostarczania rzetelnych informacji oraz udzielania odpowiedzi na pytania interesariuszy w sposób jasny i zrozumiały.**

**Dążenie do uzyskania uznania jako solidny partner oznacza aktywne budowanie pozytywnych relacji z interesariuszami. Pracownicy powinni kierować się zasadami uczciwości, zaufania i szacunku w relacjach z klientami, dostawcami, współpracownikami oraz innymi podmiotami.**



## Dobry sąsiad

Jako członek prusickiej społeczności aktywnie angażujemy się w lokalne inicjatywy. Zależy nam na budowaniu relacji opartych na wzajemnym zrozumieniu otaczających nas warunków oraz pełnym zaufaniu co do intencji każdej ze stron. W ramach naszego Kodeksu postępowania etycznego pragniemy podkreślić, jak ważne są dla nas relacje ze społecznościami lokalnymi. Poniżej przedstawiamy zasady, które kierują naszym działaniem w tym obszarze:

- **Wspieranie lokalnych społeczności:** zobowiązujemy się do aktywnego wspierania lokalnych społeczności znajdujących się w pobliżu naszej firmy. Staramy się być siłą napędową dla rozwoju społeczności poprzez inwestycje, programy edukacyjne i projekty społeczne.
- **Otwarte środowisko pracy:** jako dobry sąsiad tworzymy otwarte środowisko pracy, które sprzyja integracji z lokalnymi mieszkańcami. Działamy na rzecz równości, eliminując bariery i wspierając różnorodność w miejscu pracy.
- **Transparentność i komunikacja:** zapewniamy transparentność naszych działań i utrzymujemy aktywną komunikację z lokalnymi społecznościami. Regularnie informujemy o naszych planach, projektach i ich wpływie na otoczenie – przejrzysta komunikacja jest niezbędna do utrzymywania dobrych relacji.

- **Działania w sytuacjach kryzysowych:** w przypadku sytuacji kryzysowych lub problemów wynikających z naszej działalności, podejmujemy szybkie i skoordynowane działania w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na społeczność lokalną. Stawiamy na transparentność, uczciwość i odpowiedzialność.

W ten sposób pragniemy integrować się z lokalnymi społecznościami, tworząc trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zrozumieniu i zrównoważonym rozwoju. Nasza firma jako dobry sąsiad angażuje się w społeczność lokalną, kierując się zasadami etyki biznesu i troską o otoczenie, w którym funkcjonuje.



**Każdy Pracownik może zgłaszać inicjatywy na rzecz lokalnej społeczności, w które Spółka może się zaangażować zgodnie z jej Polityką sponsoringową. Mogą one obejmować uczestnictwo w wolontariatach, zaangażowanie w projekty społeczne oraz inicjowanie działań mających na celu poprawę warunków życia lokalnych mieszkańców.**

**Pracownicy pełnią rolę ambasadorów firmy w społeczności lokalnej, reprezentując wartości i zasady etyczne firmy. Poprzez swoje działania prospołeczne i etyczne postępowanie, przyczyniają się do budowania pozytywnego wizerunku firmy jako dobrego sąsiada.**

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

W trosce o zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych Pracowników, firma kładzie nacisk na szereg zasad i praktyk związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym:

- zobowiązujemy się do utrzymania środowiska pracy wolnego od zagrożeń oraz do zapewnienia infrastruktury spełniającej najwyższe standardy bezpieczeństwa;
- stawiamy na pełne przestrzeganie obowiązujących przepisów, norm i standardów bezpieczeństwa związanych z naszą branżą. Działamy w zgodzie z prawem, dbając o bezpieczeństwo naszych Pracowników na każdym etapie pracy;
- rozumiejąc, że zdrowie psychiczne jest równie istotne jak fizyczne, promujemy atmosferę pracy, która sprzyja dobremu samopoczuciu i psychosocjalnemu rozwojowi naszych Pracowników;
- inwestujemy w programy edukacyjne i szkoleniowe, aby zwiększać świadomość naszych Pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dążymy do ciągłego podnoszenia kwalifikacji oraz umiejętności związanych z zapobieganiem wypadkom,
- wprowadzamy efektywne procedury raportowania wszelkich incydentów i wypadków z zamiarem przeprowadzania kompleksowych analiz, które pomogą w identyfikacji przyczyn oraz wdrożeniu działań zapobiegawczych;
- kształtujemy kulturę, w której każdy Pracownik jest aktywnie zaangażowany w dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy. Zachęcamy do zgłaszania pomysłów i uwag dotyczących poprawy warunków bezpieczeństwa,
- rozumiejąc wpływ naszej działalności na społeczność, zobowiązujemy się do minimalizowania potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa społeczności lokalnej poprzez skrupulatne przestrzeganie norm i standardów branżowych.

Poprzez te zasady pragniemy stworzyć środowisko pracy, które nie tylko sprzyja efektywności i innowacyjności, ale także dba o bezpieczeństwo i dobre samopoczucie każdego Pracownika. Nasze podejście oparte jest na etyce, trosce o zdrowie psychiczne i fizyczne Pracowników oraz pełnym przestrzeganiu zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.



## Bezpieczeństwo i higiena pracy



**Każdy Pracownik jest zobowiązany do pełnego przestrzegania standardów bezpieczeństwa obowiązujących w miejscu pracy. Należy być świadomym i respektować wszystkie zasady, procedury oraz wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.**

**Pracownicy mają obowiązek aktywnego zgłaszania wszelkich potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa oraz problemów związanych z higieną pracy. Szybkie reagowanie na potencjalne ryzyko jest kluczowe dla zapobiegania wypadkom i incydentom.**

**Każdy Pracownik bierze udział w regularnych szkoleniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenia te mają na celu podniesienie świadomości dotyczącej bezpiecznych praktyk, identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz właściwą reakcję w przypadku sytuacji awaryjnych.**

**Pracownicy powinni aktywnie współpracować z działem BHP, dostarczając informacji zwrotnej i uczestnicząc w dyskusjach na temat poprawy warunków bezpieczeństwa. Współpraca ta obejmuje również aktywne uczestnictwo w przeglądach bezpieczeństwa.**

**Pracownicy odpowiedzialni są za utrzymanie swojego miejsca pracy w bezpiecznym stanie. Obejmuje to dbanie o porządek, zasady 5S, stosowanie się do przepisów dotyczących bezpieczeństwa przy korzystaniu z narzędzi i maszyn oraz unikanie zachowań ryzykownych.**

**W przypadku wypadków lub incydentów Pracownicy mają obowiązek natychmiastowego podjęcia aktywnych działań w celu zminimalizowania skutków i zapewnienia bezpieczeństwa dla siebie i innych. Pracownicy mają obowiązek zgłaszać incydenty zgodnie z obowiązującymi procedurami.**

**Pracownicy mają obowiązek aktywnie uczestniczyć w programach edukacyjnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wspierając inicjatywy firmy mające na celu podniesienie poziomu wiedzy i świadomości w tych obszarach.**

## Jakość

W trosce o satysfakcję naszych klientów oraz zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników końcowych, kładziemy nacisk na utrzymanie najwyższych standardów jakości dostarczanych produktów. Nasze działania opierają się na zasadach, które gwarantują nieustanny wysiłek w kierunku doskonałości jakościowej. Zobowiązujemy się do produkcji produktów zgodnych z najnowszymi normami, przepisami oraz standardami branżowymi, w tym ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949. Działamy w pełnej zgodzie z wszelkimi regulacjami, które mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa i jakości naszych wyrobów.

Wprowadzamy rygorystyczne procedury kontroli jakości, obejmujące wszystkie etapy produkcji, aby zapewnić, że każdy produkt spełnia ustalone normy jakościowe. Wykorzystujemy zaawansowane metody testowania, monitorowania i oceny, aby utrzymać najwyższe standardy.

Zapewniamy transparentność w informacjach dotyczących naszych produktów, dostarczając klientom pełne dane na temat procesu produkcji i wyników analiz. Stawiamy na uczciwość i klarowność w przekazywaniu informacji.



**Pracownicy są zobowiązani do surowego przestrzegania procedur kontroli jakości ustalonych przez firmę. Obejmuje to zarówno etapy produkcji, jak i okres testowania finalnych produktów, aby upewnić się, że każdy parametr spełnia określone normy.**

**Pracownicy są zobowiązani do regularnego uczestnictwa w szkoleniach z zakresu kontroli jakości, aby być zawsze świadomymi najnowszych standardów i technik. Dążenie do doskonałości jakościowej wymaga ciągłego doskonalenia umiejętności.**

**Każdy Pracownik ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo i jakość na każdym etapie produkcji. Należy zgłaszać wszelkie potencjalne ryzyka, defekty lub problemy związane z jakością, aby można było podjąć odpowiednie kroki naprawcze. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad etycznego postępowania w kontekście jakości produktów i unikania wszelkich działań, które mogłyby wpłynąć negatywnie na jakość produktów lub wprowadzić klientów w błąd co do ich parametrów.**

## Warunki pracy

Firma zobowiązuje się do utrzymania najwyższych standardów warunków pracy, zarówno dla Pracowników laboratoriów i produkcji, jak i dla personelu biurowego. Zapewniamy odpowiednie szkolenia dla wszystkich Pracowników, dbając o ich komfort pracy i bezpieczeństwo.

Gwarantujemy bezpieczne warunki pracy w laboratoriach i na produkcji poprzez ścisłe przestrzeganie procedur bezpieczeństwa, dostarczanie odpowiedniego sprzętu ochronnego oraz regularne przeszkolenia dotyczące bezpiecznej pracy z substancjami chemicznymi. Regularnie przeprowadzamy analizy ryzyka w laboratoriach, na produkcji i w przestrzeniach biurowych, identyfikując potencjalne zagrożenia. Wdrażamy skuteczne środki kontrolne i eliminacyjne w celu minimalizacji ryzyka dla zdrowia Pracowników.

Dbamy o ergonomię miejsc pracy w biurach, dostarczając ergonomiczne meble, sprzęt komputerowy oraz organizując przestrzeń pracy w taki sposób, aby wspierała wydajność i zapewniała komfort długotrwałej pracy.

Pracownicy są zachęceni do aktywnego udziału w kształtowaniu warunków pracy poprzez regularny dialog z zarządem. Ich opinie są cenione, a wszelkie uwagi traktowane są jako cenne informacje służące do ciągłego doskonalenia warunków pracy.



**Każdy Pracownik ma obowiązek ściśle przestrzegać procedur bezpieczeństwa obowiązujących w miejscu pracy. Obejmuje to stosowanie się do wyznaczonych standardów bezpieczeństwa w laboratoriach, na produkcji oraz w przestrzeniach biurowych.**

**Pracownicy są zobowiązani do regularnego uczestnictwa w szkoleniach dotyczących bezpiecznej pracy w laboratoriach, na produkcji oraz w biurach. Szkolenia te mają na celu zwiększenie świadomości ryzyka i bezpieczeństwa. W przypadku pracy z substancjami chemicznymi lub w warunkach wymagających ochrony, Pracownicy są zobowiązani do noszenia odpowiedniego sprzętu ochronnego. Ponadto Pracownicy dbają o to, aby ich wyposażenie było zawsze w dobrym stanie.**

**Pracownicy mają obowiązek aktywnie uczestniczyć w analizach ryzyka przeprowadzanych w laboratoriach, na produkcji oraz w biurach. Rola Pracowników polega na identyfikowaniu potencjalnych zagrożeń oraz sugerowaniu skutecznych środków kontrolnych i eliminacyjnych.**

**Zachęcamy do aktywnego uczestnictwa w dialogu z zarządem w kwestiach dotyczących warunków pracy. Opinie każdego Pracownika są cenione, a wszelkie uwagi traktowane są jako cenne informacje służące do ciągłego doskonalenia warunków pracy.**

## Równość szans i rozwój zawodowy

Nasza firma zobowiązuje się do utrzymania równych szans w procesie rekrutacji, eliminując wszelkie formy dyskryminacji. W pełni przestrzegamy przepisów prawa dotyczących pozyskiwania personelu, zarówno na etapie rekrutacji, jak i zatrudnienia. Zapewniamy klarowną komunikację dotyczącą warunków pracy, wynagrodzenia, systemu motywacyjnego i możliwości rozwoju kariery. Tym samym umożliwiamy kandydatom świadome podjęcie decyzji.

Gwarantujemy kompleksowe programy szkoleń wstępnych, obejmujące zarówno aspekty wewnętrzne, jak i zewnętrzne, zapewniając profesjonalne wprowadzenie do obowiązków na nowym stanowisku.

Angażujemy się we wspieranie rozwoju zawodowego Pracowników, oferując dodatkowe szkolenia i kursy. Dążymy do stworzenia atmosfery, która inspirowanie do ciągłego doskonalenia się i podnoszenia kwalifikacji. Zapewniamy równość szans w dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego zgodnie z celami strategicznymi firmy.

Wprowadzamy i wdrażamy systemy motywacyjne i premiowe we współpracy z Pracownikami, zapewniając transparentność i uczestnictwo w procesie decyzyjnym.



**Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania zasad równości w miejscu pracy oraz unikania wszelkich form dyskryminacji. Należy traktować wszystkich Pracowników z szacunkiem, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej czy innych cech osobistych.**

**Pracownicy powinni aktywnie angażować się w swój rozwój zawodowy, uczestnicząc w dodatkowych szkoleniach i kursach. Ponadto Pracownicy dążą do ciągłego doskonalenia się i podnoszenia kwalifikacji, zgodnie z celami strategicznymi firmy.**

**Pracownicy powinni tworzyć atmosferę współpracy. Inspirować do ciągłego doskonalenia się i motywować swoich kolegów do rozwoju, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem.**

## Ochrona prywatności

W naszej firmie kładziemy nacisk na poszanowanie prywatności i godności każdego Pracownika. Dążymy do stworzenia środowiska, gdzie ochrona danych osobowych jest priorytetem. Dokładamy wszelkich starań, aby ograniczyć dostęp do danych osobowych do absolutnego minimum. Informacje te udostępniamy jedynie osobom, które zgodnie z przepisami prawnymi są do tego uprawnione. Osoby odpowiedzialne za przechowywanie i nadzór nad danymi osobowymi, oraz te upoważnione do ich przeglądania, są doskonale zaznajomione z postanowieniami dotyczącymi prywatnych informacji i są świadome konsekwencji naruszeń tych postanowień.



**Pracownicy odpowiedzialni za przetwarzanie danych są zobowiązani do zaznajamiania się i przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności, w tym ustaw krajowych i międzynarodowych, które regulują gromadzenie, przetwarzanie i przechowywanie danych osobowych. Pracownicy ci zobowiązani są do utrzymania wysokich standardów bezpieczeństwa danych i starają się minimalizować ryzyko naruszeń prywatności poprzez zastosowanie odpowiednich środków bezpieczeństwa.**

**Pracownicy powinni aktywnie uczestniczyć w regularnych szkoleniach dotyczących ochrony prywatności, które pomagają w utrzymaniu aktualnej wiedzy na temat najlepszych praktyk i zmian w regulacjach dotyczących prywatności danych.**

## Relacje i stosunki między Pracownikami

Sukces naszej firmy ściśle związany jest z zaangażowaniem i umiejętnościami naszej kadry Pracowniczej. Zdajemy sobie sprawę, że relacje oparte na wzajemnym szacunku, koleżeństwie i współpracy stanowią kluczowy element osiągnięcia sukcesu organizacyjnego. W celu utrzymania takich warunków, konsekwentnie i aktywnie dążymy do nieustannego doskonalenia, poszerzając naszą wiedzę i rozwijając umiejętności.

- W naszej firmie doceniamy prawdomówność, negując jednocześnie wszelkie formy fałszu i kłamstwa. Ponosimy pełną odpowiedzialność za nasze działania i promujemy etyczne standardy postępowania. Jesteśmy zdecydowani reagować na nieetyczne zachowania innych oraz eliminować je w miarę możliwości.
- Zapewniamy równościowe szanse rozwoju każdego Pracownika, gwarantując bezpieczne i zdrowe warunki pracy. Nasze kryteria oceny są obiektywne, a zasady wynagrodzeń konkurencyjne. Stawiamy na ciągłe doskonalenie kwalifikacji zawodowych naszych Pracowników.
- Wspieramy rozwój innowacyjności, promując ją jako integralną część naszej firmy. Zachęcamy do tworzenia nowatorskich rozwiązań, które przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorstwa.

- W naszej firmie nie tolerujemy mobbingu, dyskryminacji czy molestowania. Każdy Pracownik zobowiązany jest do przeciwdziałania takim zjawiskom, które są absolutnie niedopuszczalne w naszym środowisku pracy.
- Dążymy do utrzymania przyjaznej atmosfery w firmie, a wszelkie konflikty starannie rozwiązujemy na bieżąco, korzystając z podejścia ugodowego. Pragniemy, aby doświadczenia związane z konfliktami stanowiły cenną lekcję i służyły jako wskazówki, jak unikać oraz zapobiegać podobnym sytuacjom w przyszłości.



**Pracownicy są zobowiązani do budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku, koleżeństwie i współpracy, a także aktywnego uczestnictwa w zespole, wspierania się nawzajem w osiągnięciu celów organizacyjnych.**

**Wartościowanie prawdomówności jest priorytetem. Pracownicy ponoszą pełną odpowiedzialność za swoje działania, unikając wszelkich form fałszu i kłamstwa. Wszyscy mamy obowiązek zdecydowanie reagować na nieetyczne zachowania i aktywnie eliminować je w miarę możliwości.**



**Pracownicy są zachęceni do tworzenia innowacyjnych rozwiązań, które przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorstwa. Wspieramy rozwój innowacyjności i promujemy ją jako integralną część naszej działalności.**

**Firma nie toleruje mobbingu, dyskryminacji ani molestowania. Każdy Pracownik zobowiązany jest do przeciwdziałania tym zjawiskom i zgłaszania wszelkich przypadków, które są absolutnie niedopuszczalne w środowisku pracy.**

**Każdy Pracownik powinien być zaangażowany w tworzenie i utrzymanie przyjaznej atmosfery w firmie poprzez aktywną postawę, otwartość na współpracę oraz gotowość do rozwoju własnych kompetencji interpersonalnych.**

## Przeciwdziałanie konfliktom interesów i ryzyku korupcji

Nasza firma z dużą dokładnością przywiązuje wagę do etycznego postępowania i zapobiegania konfliktom interesów oraz ryzyku korupcji. Pracownicy są zobowiązani do ujawniania wszelkich związków finansowych, które mogą prowadzić do konfliktu interesów. W przypadku, gdy Pracownik znajduje się w sytuacji, która może prowadzić do konfliktu interesów, jest zobligowany do zgłoszenia tego faktu przełożonemu lub koordynatorowi zespołu ds. społecznej odpowiedzialności. Firma zainwestuje w odpowiednie środki mające na celu rozwiązanie potencjalnych konfliktów.

Kategorycznie zabraniamy przyjmowania, oferowania lub udzielania łapówek, darowizn czy innych korzyści w celu uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej. Wszelkie próby korupcji muszą być natychmiast zgłaszane.

Wspieramy ciągłe szkolenia Pracowników w zakresie zasad etyki i przeciwdziałania korupcji. Wiedza ta jest kluczowa dla identyfikacji sytuacji związanych z ryzykiem korupcji oraz skutecznej prewencji.

Zapewniamy bezpieczny i anonimowy system zgłaszania wszelkich nieprawidłowości związanych z korupcją lub konfliktem interesów. Zachęcamy Pracowników i do skorzystania z tego mechanizmu, aby przyczynić się do utrzymania uczciwości w firmie.



**Pracownicy są zobowiązani do uczciwego i pełnego ujawniania wszelkich związków finansowych, które mogą prowadzić do konfliktu interesów. To obejmuje sytuacje, w których Pracownik lub jego bliscy mogą czerpać korzyści finansowe z decyzji podejmowanych przez firmę.**

**W przypadku zauważenia lub znajdowania się w sytuacji, która może prowadzić do konfliktu interesów, Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia tego faktu przełożonemu lub koordynatorowi zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu.**

**Kategorycznie zabrania się Pracownikom przyjmowania, oferowania lub udzielania łapówek, darowizn czy innych korzyści w celu uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej. Nie dotyczy to drobnych firmowych upominków wręczanych zwyczajowo w trakcie współpracy biznesowej (np. długopis, kalendarz, drobne upominki świąteczne). Pracownicy mają obowiązek uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez firmę w zakresie zasad etyki i przeciwdziałania korupcji. Pracownicy mają obowiązek zgłaszać wszelkie próby korupcyjne zgodnie z zapisami w części „Zgłaszanie nieprawidłowości”.**

## Zgłaszanie nieprawidłowości

Nasza firma priorytetowo traktuje transparentność i uczciwość w działaniach, dlatego określiliśmy klarowne procedury zgłaszania skarg Pracowniczych, a także ustaliliśmy system skutecznego ich rozpatrywania. Zależy nam na zapewnieniu personelowi możliwości sygnalizowania uwag i zażaleń dotyczących wszelkich praktyk naruszających zasady etyki firmy. Gwarantujemy, że żaden Pracownik nie będzie pociągnięty do odpowiedzialności za uczciwe zgłoszenie podejrzanego wykroczenia.

### Zgłoszeń można dokonywać w wybrany sposób:

- osobiście: u koordynatora zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu w dni robocze,
- w godz. 7.00-15.00,
- drogą mailową na adres: [etyka@gthr.pl](mailto:etyka@gthr.pl),
- pisemnie: na adres Spółki (ul. Poznańska 2, 55-110 Prusice) lub za pośrednictwem skrzynki dla pracowników znajdującej się w budynku A,
- anonimowo: poprzez formularz znajdujący się na stronie [www.gthr.pl](http://www.gthr.pl).

#### POUCZENIE

W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku zgłaszającego świadczącego na rzecz Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. usługi lub dostarczającego towary na podstawie umowy cywilnoprawnej ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i zakończeniem współpracy pomiędzy stronami. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. w związku z fałszywym zgłoszeniem.

### Zgłoszenie wysłane drogą mailową lub pisemnie powinno zawierać przynajmniej następujące informacje, jeśli są znane:

- kogo dotyczy zgłoszenie,
- dane kontaktowe zgłaszającego (jeśli nie jest zgłaszane anonimowo),
- data i miejsce zaistnienia nieprawidłowości,
- data powzięcia wiedzy o zaistnieniu nieprawidłowości,
- czy zdarzenie było już wcześniej zgłoszone, a jeśli tak – kiedy i do kogo?
- opis nieprawidłowości,
- świadkowie,
- opis dowodów, załączniki.

Pracownicy, którzy mają dostęp do powyższej skrzynki mailowej, skrzynki dla Pracowników i zgłoszeń online, są zobligowani do regularnego nadzoru nad korespondencją. Otrzymane zgłoszenia są natychmiastowo rejestrowane, poddawane ocenie i analizie, a następnie przekazywane odpowiednim osobom, aby podjąć skuteczne środki zaradcze.

Zachęcamy do korzystania z dostępnej formy anonimowej zgłoszeń, co pozwala Pracownikom na swobodne wyrażanie swoich zastrzeżeń bez obaw o represje. Naszym celem jest utrzymanie bezpiecznego i etycznego środowiska pracy dla wszystkich Pracowników.



# Aktualizacje i szkolenia

**Firma zobowiązuje się do regularnych przeglądów i aktualizacji niniejszego Kodeksu postępowania etycznego w celu dostosowania go do zmieniających się warunków rynkowych, prawnych i społecznych. Przeglądy te będą prowadzone co najmniej raz w roku, a wszelkie istotne zmiany będą komunikowane wszystkim Pracownikom.**

## **Szkolenia dotyczące etyki dla Pracowników**

Aby promować świadomość i zrozumienie zasad zawartych w Kodeksie postępowania etycznego, firma zobowiązuje się do regularnego przeprowadzania szkoleń dotyczących etyki dla swoich Pracowników. Szkolenia te obejmą omówienie kluczowych wartości, zasad i oczekiwań dotyczących postępowania etycznego.

Pracownicy nowo zatrudnieni będą zobowiązani do uczestnictwa w podstawowym szkoleniu dotyczącym Kodeksu postępowania etycznego w ciągu pierwszych 30 dni od daty zatrudnienia. Ponadto, regularne szkolenia uzupełniające będą dostępne dla wszystkich Pracowników, aby utrzymać wysoki poziom świadomości i zrozumienia zasad etycznych. Firma zachęca również do aktywnego udziału Pracowników w dyskusjach dotyczących etyki oraz do zgłaszania wszelkich wątpliwości lub pytań dotyczących zastosowania Kodeksu postępowania etycznego. Działania te na rzecz stworzenia środowiska, w którym wszyscy Pracownicy czują się zaangażowani i odpowiedzialni za przestrzeganie wysokich standardów etycznych firmy.

# Odpowiedzialności wynikające z ustanowienia Kodeksu

Utworzenie kodeksu nakłada na Pracowników Guotai-Huarong następujące zobowiązania:

- działanie zgodnie z postanowieniami kodeksu,
- konsultowanie z przełożonym lub koordynatorem zespołu ds. CSR wszelkich wątpliwości dotyczących wymogów kodeksu,
- zgłaszanie przełożonemu lub koordynatorowi zespołu ds. CSR przypadków naruszeń postanowień kodeksu.



**Wszyscy jesteśmy zobowiązani do promowania pozytywnego wpływu na kulturę etyczną organizacji poprzez nasze postawy i działania. Jeśli Pracownik dostrzeże konieczność regulacji określonych kwestii w kodeksie lub podejmowania działań na rzecz wzmacniania kultury organizacyjnej, powinien porozmawiać o tym z przełożonym lub koordynatorem zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu.**

**Szczególne obowiązki ciążą na kadrze zarządzającej i kierowniczej, która to swoją postawą powinna być wzorem zachowań. Do ich obowiązków należy:**

- promowanie postanowień kodeksu,
- udzielanie przykładu właściwych zachowań i postępowania,
- informowanie osób podległych i nowozatrudnionych o ustanowionych zasadach postępowania,
- podejmowanie działań prewencyjnych mających na celu zapobieganie naruszeniom kodeksu.

# Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Każdy Pracownik ma możliwość zgłoszenia obserwowanego zdarzenia lub zachowania, które w jego opinii może stanowić naruszenie postanowień Kodeksu. W przypadku łagodnych naruszeń, Pracownik może podjąć indywidualne kroki w celu ich rozwiązania. Jednakże, gdy sytuacja wymaga wiedzy lub kompetencji osób zewnętrznych, podejrzenie naruszenia Kodeksu powinno być zgłoszone bezpośrednio przełożonemu lub koordynatorowi zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu.

# Postanowienia końcowe

Kodeks został stworzony z myślą o wszystkich Pracownikach oraz podmiotach zewnętrznych, które pragną zaznajomić się z naszymi przyjętymi zasadami postępowania. Obowiązkiem każdego Pracownika jest zapoznanie się z treścią Kodeksu i przestrzeganie jego zasad.

Nad funkcjonowaniem Kodeksu oraz rozwiązywaniem pojawiających się problemów czuwa koordynator zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu. Interesariusze i Pracownicy mają prawo do uzyskania wyjaśnień w przypadku, gdy postanowienia Kodeksu są dla nich niezrozumiałe lub istnieją wątpliwości dotyczące zakresu jego zastosowania.

Każde naruszenie zasad niniejszego Kodeksu jest traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować sankcjami przewidzianymi w Regulaminie Pracy, Kodeksie Pracy oraz innych przepisach.

**Kodeks wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd Guotai-Huarong (Poland).**





Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.

