

	Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.	Nr dokumentu	Z-26_PL-KZSZ
	Polityka antykorupcyjna	Nr wydania	01
		Data	2024-01-29
		Nr strony	1/1
		Klasa poufności	1

Polityka antykorupcyjna Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.

Zarządzanie skutecznymi działaniami antykorupcyjnymi stanowi kluczowy element dla zapewnienia bezpieczeństwa Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. i jest jednocześnie wyrazem naszego zobowiązania do zrównoważonego rozwoju. Niniejsza polityka odzwierciedla naszą determinację w kierunku uczciwego i etycznego prowadzenia biznesu, mając na celu nie tylko wzmocnienie naszej pozycji jako odpowiedzialnego Pracodawcy, ale również kształtowanie naszego wizerunku jako solidnego partnera biznesowego.

Niniejsza Polityka antykorupcyjna zobowiązuje wszystkich pracowników Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o., a także partnerów, dostawców i klientów Spółki, do pełnego przestrzegania uczciwego działania bez zamiarów i czynności powiązanych z korupcją, a także do przestrzegania krajowych i międzynarodowych uregulowań prawnych. Nasze działania w tej dziedzinie nie tylko są kluczowe dla naszej własnej integralności, ale także wpływają na reputację Spółki i naszą zdolność do skutecznego i etycznego prowadzenia działalności biznesowej.

W myśl przyjętej zasady „**zero tolerancji wobec korupcji**” Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.:

- zobowiązuje się do zapewnienia uczciwości, przejrzystości i zgodności z zasadami etycznymi w swojej działalności,
- zabrania wszelkich zachowań korupcyjnych wśród pracowników na każdym szczeblu, w tym:
 - uczestniczenia w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona zmywy, prośby lub żądania korzyści osobistej (finansowej lub rzeczowej). Żaden z pracowników nie zostanie ukarany sankcją, grzywną, degradacją stanowiskową, ani żadnymi innymi konsekwencjami z tytułu odmowy zapłacenia lub przyjęcia łapówki.
 - oferowania, dokonywania jakichkolwiek płatności lub przekazywania rzeczy wartościowych na rzecz osoby fizycznej w celu uzyskania korzyści przez podmioty zewnętrzne związane ze spółką.
 - uzyskiwania nielegalnych lub niewłaściwych korzyści dla siebie lub innych poprzez zatrudnienie w spółce lub wykorzystanie posiadanych informacji o spółce,
 - powstrzymywania się od przyjmowania od kontrahentów lub osób, z którymi pracownik nawiązał kontakty służbowe, podarunków i gratyfikacji, oprócz zwyczajowo przyjętych w kontaktach handlowych,
 - przekupywania (bezpośrednio lub pośrednio) jakichkolwiek krajowych lub zagranicznych urzędników państwowych,
 - angażowania się w formę oszustwa, w tym przywłaszczenie, kradzież, ukrywanie lub niewłaściwe wykorzystanie własności firmy i manipulowanie dokumentacją.
- zobowiązuje się do ciągłego monitorowania potencjalnych zagrożeń korupcyjnych w celu zapobiegania, identyfikowania i eliminowania wszelkich form korupcji we wszystkich obszarach operacyjnych,
- wprowadza skuteczne procedury prewencyjne, w tym szkolenia antykorupcyjne dla pracowników, a także jasne zasady dotyczące przyjmowania i udzielania darowizn, prezentów czy innych korzyści,
- ustanawia skuteczne kanały zgłoszeń, aby umożliwić pracownikom zgłaszanie potencjalnych przypadków korupcji bez obawy represji,
- zobowiązuje pracowników, jak i inne podmioty współpracujące, do zgłaszania wszelkich naruszeń i nadużyć,
- regularnie monitoruje i ocenia skuteczność polityki i działań antykorupcyjnych w celu dostosowania ich do zmieniających się warunków i potrzeb organizacji,
- zobowiązuje się, że nie będzie fałszować ani w sposób niedozwolony zmieniać informacji zawartych w ewidencjach, sprawozdaniach czy innych dokumentach, a także zatajać lub nie wykazywać płatności, środków czy rachunków przedstawianych na prośbę kontrolnych organów zewnętrznych, jeżeli jest to zgodne z przepisami prawa.

Jako Dyrektor Zarządzający w Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. deklaruję osobiste zaangażowanie w utrzymywanie najwyższego poziomu etycznych standardów postępowania biznesowego.

Guotai Huarong (Poland) Sp. z o.o.

Członek Zarządu

Dyrektor Zarządzający



Przedstawiciele pracowników

