

	Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.	Nr dokumentu	Z-25_PL-KZSZ
	Polityka eskalacji etycznej	Nr wydania	01
		Data	2024-01-29
		Nr strony	1/1
		Klasa poufności	1

Polityka eskalacji etycznej Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.

Dbanie o komfort pracowników oraz podmiotów zewnętrznych współpracujących z Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. jest dla nas niezwykle istotne. Chcemy działać i rozwijać się zgodnie z naszymi wartościami, w szczególności odnosząc się do budowania harmonii i dbania o dobrostan i bezpieczeństwo naszych pracowników poprzez tworzenie otwartego środowiska pracy. Niniejsza Polityka eskalacji etycznej ma na celu przekazanie pracownikom, współpracownikom oraz podmiotom zewnętrznym jednoznacznego sygnału, że Spółka podejmie wszelkie możliwe działania w celu wyeliminowania nieprawidłowości występujących w jej strukturach.

Niniejszy dokument ma zastosowanie do wszystkich pracowników i partnerów Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. i zapewnia:

- umożliwienie pracownikom, współpracownikom oraz innym podmiotom objętym Polityką zgłaszanie nieprawidłowości, pod którymi rozumie się jakiegokolwiek naruszenie lub nadużycie prawa, przepisów lub zasad wiążących GTHR,
- rzeczywiste lub potencjalne naruszenie lub nadużycie jakichkolwiek przepisów przez Spółkę lub jakiegokolwiek podmiot funkcjonujący w jej ramach,
- naruszenie obowiązujących w Spółce procedur, polityk lub standardów,
- dokonywanie zgłoszeń nieprawidłowości, również w sposób anonimowy, oraz ochronę osób dokonujących zgłoszeń,
- potwierdzenie otrzymania zgłoszenia przez Koordynatora Zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu w terminie maksymalnie do 14 dni od daty otrzymania zgłoszenia (o ile zgłoszenie nie było anonimowe),
- przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz podjęcie stosownych decyzji przez przyjmującego zgłoszenie lub Spółkę w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od momentu wpłynięcia lub otrzymania zgłoszenia,
- informację zwrotną do osoby zgłaszającej (o ile zgłoszenie nie było anonimowe) dotyczącą przeprowadzonego postępowania i działań podjętych w celu usunięcia nieprawidłowości (lub uzasadnienie braku ich podjęcia) nie później niż po upływie 3 miesięcy od daty wpłynięcia zgłoszenia.

Zgłoszeń można dokonywać w wybrany sposób:

- **osobiście:** u Koordynatora Zespołu ds. społecznej odpowiedzialności biznesu w dni robocze w godz. 7.00 – 15.00,
- **drogą mailową** na adres: etyka@gthr.pl,
- **pisemnie:** na adres Spółki (ul. Poznańska 2, 55-110 Prusice) lub za pośrednictwem skrzynki dla pracowników znajdującej się w budynku A i B,
- **anonimowo:** poprzez formularz znajdujący się na stronie www.gthr.pl

Jako Dyrektor Zarządzający w Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. deklaruję osobiste zaangażowanie w utrzymywanie najwyższego poziomu etycznych standardów postępowania biznesowego.

Guotai Huarong (Poland) Sp. z o.o.
Członek Zarządu


Jian Wang

Dyrektor zarządzający



Przedstawiciele pracowników

