**Polityka społecznej odpowiedzialności biznesu**

**Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o.**

Misją Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. jest dążenie do zrównoważonego rozwoju i tym samym Spółka zobowiązuje się do utrzymania najwyższego poziomu standardów moralnych i etycznych w zarządzaniu Organizacją. Społeczna odpowiedzialność biznesu, przestrzeganie przepisów prawa oraz zasad mających na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka, jego zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska to fundamentalne zasady, którymi kierujemy się podczas realizacji wszystkich wykonywanych w Spółce procesów.

Wdrożone i utrzymywane podstawowe zasady postępowania, powstałe w oparciu o Kodeks Pracy, naszą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Regulaminy wewnętrzne oraz Wymagania naszych Klientów obejmują:

* zapewnienie bezpieczeństwa i higieny środowiska pracy,
* zakaz pracy osób niepełnoletnich i pracy przymusowej,
* zapewnienie pracownikom możliwości reprezentowania swoich interesów z uwzględnieniem wolności łączenia się w celu rozwiązywania wspólnych spraw i organizowania współpracy,
* równe i sprawiedliwe traktowanie Pracowników,
* poszanowanie godności i dóbr osobistych Pracowników poprzez zakaz dyskryminacji, stosowania kar cielesnych, molestowania oraz wszystkich innych form psychicznego lub werbalnego nękania,
* zapewnienie zgodności systemu pracy i wynagrodzeń z aktualnymi przepisami,
* umożliwienie dociekania swoich praw oraz wyznaczenie kanałów swobodnej komunikacji włącznie z negocjacjami zbiorowymi oraz eskalacji w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości i naruszania dóbr osobistych,
* przestrzegania zasad wolnej konkurencji odrzucając wszelkie formy korupcji oraz budowanie przejrzystych i uczciwych relacji biznesowych,
* ciągłe doskonalenie naszych praktyk w obszarze ochrony środowiska,
* aktywny udział w życiu lokalnego społeczeństwa.

Szczegółowy opis zasad i postępowania zawarty jest w wewnętrznych regulaminach i dokumentach systemowych, a także w Kodeksie postępowania etycznego Guotai-Huarong (Poland).

W celu zapewnienia zgodności powyższych zasad Zarząd powołał Zespół ds. społecznej odpowiedzialności biznesu, do którego głównych zadań należą:

* realizowanie misji i wizji firmy, promowanie swoją postawą wartości firmy i etycznych zachowań,
* dbałość o poszanowanie praw człowieka, prawa pracy, BHP, środowiska naturalnego, propagowanie ochrony zdrowia w miejscu pracy, upowszechnianie etyki biznesu poprzez wypracowywanie rekomendacji dotyczących kierunków wdrażania i rozwoju zasad CSR,
* tworzenie długoterminowych planów działań z zakresu społecznej odpowiedzialności w firmie,
* inicjowanie i wdrażanie działań związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu,
* utworzenie i utrzymanie kanałów komunikacji pomiędzy Pracownikami a Pracodawcą, a także Firmą a stronami zainteresowanymi.

**Polityka ta ma zastosowanie dla całego otoczenia gospodarczego Spółki, które tworzą Pracownicy, kontrahenci oraz podmioty powiązane, a odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z zasadami postępowania spoczywa na wszystkich pracownikach.**

Jako Dyrektor zarządzający w Guotai-Huarong (Poland) sp. z o.o. deklaruję osobiste zaangażowanie w utrzymywanie najwyższego poziomu etycznych standardów postępowania biznesowego.

**Dyrektor zarządzający**